



Hợp tác giữa CDIA và Tổ chức đối tác quốc gia

Tháng 9 năm 2010



CDIA

Sáng kiến phát triển các thành phố châu Á

MỤC LỤC

1	GIỚI THIỆU PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN NÂNG CAO NĂNG LỰC CỦA CDIA	2
1.1	Nâng cao năng lực để làm gì?	2
1.2	Nâng cao năng lực trong lĩnh vực gì?	2
1.3	Nâng cao năng lực cho ai?	3
1.4	Nâng cao năng lực: Như thế nào?	3
1.5	Nâng cao năng lực bởi ai?	3
2	CÁC TỔ CHỨC ĐỐI TÁC QUỐC GIA	3
2.1	Vai trò của các tổ chức đối tác quốc gia	3
2.2	Lựa chọn các tổ chức đối tác quốc gia	4
2.3	Các động cơ để hợp tác	5
2.4	Tăng cường năng lực các tổ chức đối tác quốc gia	5
2.5	Các cụm tri thức	6

Tuyên bố miễn trừ trách nhiệm

Quan điểm thể hiện trong tài liệu này là của tác giả và không phản ánh vị trí hoặc chính sách của các cơ quan tài trợ của CDIA.

Sáng kiến phát triển các thành phố Châu Á (CDIA)

CDIA là sáng kiến cấp vùng do Ngân hàng thế giới và Chính phủ CHLB Đức sáng lập năm 2007 để hỗ trợ các thành phố quy mô trung bình ở châu Á thu hẹp khoảng cách giữa các kế hoạch phát triển của thành phố và việc thực hiện các khoản đầu tư cơ sở hạ tầng. CDIA sử dụng phương pháp tiếp cận dựa trên nhu cầu để hỗ trợ việc xác định và phát triển các dự án đầu tư phát triển đô thị trong khuôn khổ các kế hoạch phát triển thành phố hiện nay, trong đó nhấn mạnh đến việc tập trung vào các lĩnh vực cải thiện môi trường, hỗ trợ người nghèo, quản trị tốt và biến đổi khí hậu.

1 GIỚI THIỆU PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN NÂNG CAO NĂNG LỰC CỦA CDIA

1.1 Nâng cao năng lực để làm gì?

Để đạt được mục tiêu tổng quát của Sáng kiến phát triển các thành phố châu Á (CDIA), tức là thúc đẩy phát triển đô thị công bằng và bền vững dẫn đến việc cải thiện các điều kiện sống và môi trường tại các thành phố châu Á, thì cần giải quyết những thách thức về nâng cao năng lực ở các thành phố. Việc tìm kiếm các cách tiếp cận mới để giải quyết những thách thức này liên quan đến việc tăng cường hoạt động tại 50 thành phố mà CDIA hỗ trợ trực tiếp và đồng thời tiếp cận với khoảng hơn 1.050 thành phố quy mô trung bình thuộc các quốc gia thành viên đang phát triển của ADB (DMCs).

Mục tiêu tổng thể của việc nâng cao năng lực của CDIA là nâng cao nguồn nhân lực, tăng cường năng lực tổ chức và thể chế của các thành phố quy mô trung bình tại châu Á nhằm xây dựng các dự án đầu tư cơ sở hạ tầng công cộng, góp phần phát triển đô thị bền vững và toàn diện.

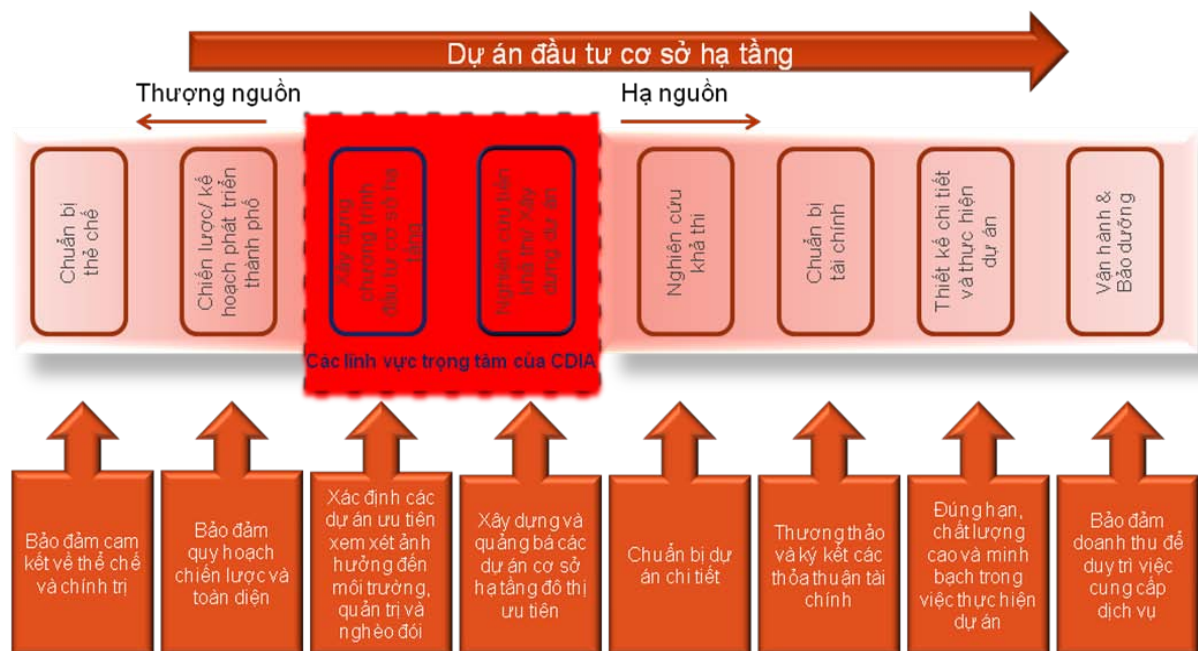
1.2 Nâng cao năng lực trong lĩnh vực gì?

Chiến lược nâng cao năng lực của CDIA nhận thấy có rất nhiều thách thức trong việc nâng cao năng lực quản lý đô thị bền vững, tuy nhiên, trong **phần** vi hoạt động và nguồn lực hạn chế, chiến lược tập trung vào việc nâng cao nguồn nhân lực, tăng cường năng lực tổ chức và thể chế của các thành phố quy mô trung bình ở châu Á nhằm xây dựng các dự án đầu tư cơ sở hạ tầng, góp phần phát triển đô thị bền vững.

Phần tô màu trong hình dưới đây nêu lên lợi thế so sánh chủ yếu của CDIA mà việc nâng cao năng lực tập trung vào nhằm vượt qua "khoảng cách" giữa việc lập kế hoạch dự án và vấn đề tài trợ về cơ sở hạ tầng cũng như thực hiện dự án.

Trên thực tế, điều này có nghĩa là CDIA tập trung nâng cao năng lực trong việc xác định các dự án ưu tiên, xây dựng các dự án cơ sở hạ tầng đô thị ưu tiên thông qua các nghiên cứu tiền khả thi và sau đó quảng bá các dự án ưu tiên đã được xác định này cho các nhà đầu tư công và/hoặc các nhà đầu tư tư nhân tiềm năng.

Hình 3: Các vấn đề nâng cao năng lực cho từng giai đoạn của một dự án cơ sở hạ tầng



Mặc dù việc nâng cao năng lực của CDIA tập trung vào các hoạt động thu hẹp khoảng cách giữa việc lập kế hoạch dự án và đầu tư cơ sở hạ tầng như đã đề cập ở trên, CDIA cũng cần phải hỗ trợ nâng cao năng lực cho các hoạt động thương mại hoặc hạ nguồn nếu hoạt động này là cần thiết cho sự bền vững của một dự án cơ sở hạ tầng và nếu việc này không được thực hiện bởi bất kỳ đối tác nào phù hợp hơn.

1.3 Nâng cao năng lực cho ai?

Hoạt động nâng cao năng lực của CDIA nhắm tới việc nâng cao năng lực ở cấp thành phố, tuy nhiên để đảm bảo sự thành công của việc chuẩn bị một dự án đầu tư, ở những nơi được yêu cầu, việc nâng cao năng lực sẽ được thực hiện cho các cơ quan cấp tỉnh, cấp vùng và quốc gia cũng như các tổ chức khu vực tư nhân và tổ chức phi chính phủ (NGOs) hỗ trợ cho các thành phố. Hỗ trợ nâng cao năng lực thông qua các mạng lưới và tổ chức khu vực đó là hướng tới trao đổi thông tin về các kinh nghiệm hỗ trợ và các phương pháp tiếp cận của CDIA.

1.4 Nâng cao năng lực: Như thế nào?

Do đó, cách tiếp cận chính của CDIA nhằm nâng cao năng lực là thông qua các hoạt động tăng cường năng lực và sự tự tin của chính quyền các thành phố trong việc chuẩn bị các dự án đầu tư cơ sở hạ tầng đô thị mà có khả năng cân đối đầu tư. Cũng nằm trong hoạt động này, CDIA cũng xác định những hạn chế hơn nữa về năng lực (hạ nguồn) mà có thể tác động tiêu cực đến việc xây dựng & vận hành các dự án đầu tư và gợi ý những giải pháp khả thi để giải quyết những hạn chế này.

Để hỗ trợ cho “đào tạo tại chỗ” và “vừa học vừa làm”, CDIA đã chuẩn bị (hoặc đang trong quá trình soạn thảo) một số công cụ xử lý và tài liệu hướng dẫn, bao gồm:

- Công cụ xây dựng chương trình dự án cơ sở hạ tầng đô thị và xác định ưu tiên;
- Tài liệu hướng dẫn nghiên cứu tiền khả thi về hạ tầng đô thị và các hướng dẫn liên ngành;
- Tài liệu hướng dẫn Hợp tác công - tư trong phát triển hạ tầng đô thị; và

- Bộ công cụ quảng cáo về các lợi ích của các nhà đầu tư tiềm năng khi đầu tư vào các dự án hạ tầng đô thị (kế hoạch).

1.5 Nâng cao năng lực bởi ai?

Trong khi Nhóm quản lý chương trình của CDIA và các nhóm tư vấn cấp thành phố của CDIA nâng cao năng lực ở cấp thành phố thông qua “đào tạo tại chỗ” cho các cán bộ chính quyền địa phương và nâng cao năng lực thể chế, việc hợp tác của CDIA với các tổ chức đối tác quốc gia (NPOs) là rất quan trọng để tiếp cận với những thành phố nằm ngoài con số hạn chế các thành phố mà bản thân CDIA trực tiếp hỗ trợ.

CDIA sẽ tham gia hợp tác chiến lược với một số giới hạn các NPOs được lựa chọn. Các NPOs sẽ được lựa chọn dựa trên cơ sở họ có chức năng hoạt động tương đồng với CDIA và có kết quả hoạt động tài chính lành mạnh và bền vững. Cán bộ của NPOs sẽ được cung cấp các cơ hội làm quen với phương pháp tiếp cận, tài liệu hướng dẫn và đào tạo của CDIA và sẽ được hỗ trợ để chỉnh sửa những tài liệu đào tạo này cho phù hợp với hoàn cảnh của từng quốc gia, lồng ghép chúng vào trong các chương trình đào tạo và giảng dạy của họ. Hơn nữa, CDIA sẽ hỗ trợ các NPOs để phổ biến phương pháp tiếp cận của CDIA và tham vấn về việc làm thế nào để các thành phố có thể được hỗ trợ.

2 CÁC TỔ CHỨC ĐỐI TÁC QUỐC GIA

2.1 Vai trò của các tổ chức đối tác quốc gia

CDIA dự định thiết lập quan hệ hợp tác chặt chẽ với 2-3 **tổ chức đối tác quốc gia** (NPOs) tại mỗi quốc gia trọng điểm của CDIA. Sự hợp tác giữa các NPOs và CDIA chủ yếu sẽ liên quan đến phạm vi hoạt động nâng cao năng lực của CDIA và tiềm năng của NPO các để hoạt động như các tổ chức nhân rộng hoạt động của CDIA.

CDIA và các NPOs dự kiến sẽ hợp tác trong việc chỉnh sửa cho tương thích các bộ công cụ và các tài liệu hướng dẫn, tổ chức các hội nghị, hội thảo của CDIA và tiếp cận những thành phố nằm ngoài con số giới hạn những thành phố mà CDIA trực tiếp hỗ trợ. Khi có thể, các NPOs sẽ được cung cấp cơ hội tham gia vào các hoạt động trực tiếp của

CDIA ở các thành phố để các NPOs phát triển kinh nghiệm đầu tay trong việc sử dụng các công cụ CDIA.¹

Như vậy, các chức năng dự kiến của NPOs bao gồm:

- Tuyên truyền và phổ biến các thông tin của CDIA;
- Xác định các nhu cầu nâng cao năng lực của các thành phố liên quan đến phạm vi hoạt động của CDIA;
- Điều chỉnh các chương trình đào tạo và công cụ của CDIA cho tương thích với điều kiện và nhu cầu của các thành phố và các quốc gia;
- Đóng góp để phát triển các bộ công cụ và tài liệu đào tạo mới của CDIA;
- Hợp tác tổ chức các khóa đào tạo, hội thảo, hội nghị của CDIA;
- Thiết lập đầu mối liên lạc giữa CDIA và chính quyền các thành phố có tiềm năng được hưởng lợi;
- Đóng góp ý kiến cho các điều khoản tham chiếu của các tư vấn thông qua việc đánh giá các vấn đề của thành phố, bối cảnh trực tiếp và gián tiếp của thành phố và tư vấn phạm vi có thể hỗ trợ của CDIA;
- Ở những nơi khả thi, tạo điều kiện chuẩn bị và trình nộp hồ sơ đề xuất của thành phố để CDIA hỗ trợ;
- Tạo điều kiện thuận lợi để huy động nguồn lực địa phương;
- Tư vấn cho Nhóm Quản lý chương trình về hồ sơ đề xuất được chọn trong các lĩnh vực chuyên môn của các NPO; và
- Trợ giúp trong lĩnh vực chuyên môn của NPO cho các thành phố được hỗ trợ trực tiếp bởi CDIA.

2.2 Lựa chọn các tổ chức đối tác quốc gia

Căn cứ vào chức năng ở trên, các NPOs được dự kiến sẽ có các khả năng và năng lực như sau:

¹ Nên chú ý rằng các NPOs không tham gia vào các hợp đồng trực tiếp với các đối tác tài trợ cho CDIA mà chính là Nhóm quản lý chương trình của CDIA mới là người đối thoại chính với các nhà đầu tư tiềm năng.

1) Chức năng nhiệm vụ hoạt động tương đồng với CDIA, thể hiện ở những điểm sau:

- Có định hướng và kinh nghiệm làm việc được thừa nhận trong lĩnh vực phát triển/quản lý đô thị đặc biệt liên quan đến phát triển đô thị bền vững và hỗ trợ người nghèo cũng như giảm nhẹ tác động và thích ứng với những biến đổi khí hậu ở cấp thành phố;
- Có kinh nghiệm được dẫn chứng bằng tài liệu về làm việc với các chính quyền đô thị địa phương trong việc giải quyết các vấn đề quan trọng về phát triển đô thị thông qua các quá trình nhập quy hoạch chiến lược phát triển thành phố, xây dựng chính sách, chuẩn bị dự án cơ sở hạ tầng và cung cấp các dịch vụ, tiến hành các nghiên cứu khả thi, tiền khả thi và các hoạt động nâng cao năng lực, cải cách thể chế liên quan;
- Có định hướng mạnh mẽ về khả năng tài chính và các vấn đề thể chế của các dự án cơ sở hạ tầng;
- Có năng lực và uy tín để làm việc hiệu quả với cả chính phủ và các bên liên quan trong khu vực tư nhân để có các giải pháp hữu hiệu cho các vấn đề phát triển đô thị;
- Có kiến thức và kinh nghiệm về hỗ trợ kỹ thuật đô thị, các quy trình đầu tư kinh phí và cơ chế tài trợ dự án (trong các dự án về cơ sở hạ tầng và các dịch vụ đô thị) như: Hợp tác công – tư công-tư (ví dụ như liên doanh, cơ chế BOT/ BOO); và
- Lãnh đạo hoặc là thành viên tích cực trong các mạng lưới hay các hiệp hội quốc gia liên quan đến các vấn đề về phát triển/quản lý đô thị.

2) Có nền tảng tài chính lành mạnh và bền vững để tài trợ cho nhiệm vụ ủy thác của CDIA ví dụ như thông qua một nguồn lực đều đặn nhận được để thực hiện dự án và tổ chức các khóa đào tạo và/hoặc từ một khoản tài trợ hoặc từ hỗ trợ ngân sách thường xuyên. Một bảng kết quả hoạt động được chứng minh về việc quản lý các dự án đô thị hoặc các khóa đào tạo trên một nền tảng bền vững về tài chính cũng rất được quan tâm.

Năng lực chính như đã nêu ở trên đó là liệu phạm vi hoạt động của tổ chức này có phản ánh hay phù hợp với các nguyên tắc hướng dẫn và khuôn khổ cho các dịch vụ hỗ trợ của CDIA hay không. Điều này rất quan trọng vì NPO không nên xem ~~ở~~ tham gia của mình đơn giản như một sự tư vấn trong thời gian nhất định mà là một đối tác chiến lược nhằm cải thiện điều kiện sống và làm việc tại các thành phố Châu Á, trên cơ sở ~~ở~~ một sự tài trợ bền vững để cung cấp các dịch vụ hỗ trợ như vậy.

Để bắt đầu việc lựa chọn NPOs có năng lực, việc xem xét các tổ chức đối tác có khả năng được tiến hành ở các quốc gia được chọn (bắt đầu với Trung Quốc, Indonesia, Ấn Độ, Việt Nam và Philippines). Quá trình tìm hiểu các tổ chức này bắt đầu bằng việc chuẩn bị một danh sách dài các tổ chức có khả năng bao gồm các tổ chức của trường đại học, các hiệp hội của các chính quyền địa phương, các tổ chức nghiên cứu và đào tạo công và tư, các tổ chức phi chính phủ, v.v...

Căn cứ vào tính chất các chức năng dự kiến của các NPOs, các tổ chức được đưa vào trong danh sách ~~những~~ sau quá trình lựa chọn vòng ngoài sẽ được một thành viên của Nhóm Quản lý chương trình đến thăm, có cuộc phỏng vấn và thảo luận trực tiếp với cán bộ quản lý cấp cao của các tổ chức và có sự đánh giá một cách toàn diện các chức năng nhiệm vụ của tổ chức, khả năng tài chính, năng lực, kinh nghiệm và trang thiết bị. Trong các buổi thảo luận này, giá trị gia tăng của sự hợp tác giữa CDIA và tổ chức được lựa chọn cũng như các hoạt động chung nào là phù hợp nhất giữa CDIA và tổ chức đối tác được xác định.

Một khi nền tảng hợp tác chung được xác định, các thỏa thuận sẽ được đưa ra trong đó nêu rõ các lĩnh vực hợp tác cũng như các phương thức thực hiện. Các thỏa thuận này sẽ chỉ rõ các hành động ưu tiên, các cam kết tài chính và các mục tiêu.

2.3 Các động cơ để hợp tác

Trong quan hệ đối tác này, cả hai bên đều kỳ vọng sẽ hợp tác trên cơ sở hai bên cùng có lợi và chia sẻ chi phí. Điều này có nghĩa là đối với các NPOs cũng như CDIA, các lợi ích hợp tác tiềm năng tăng thêm phải được

xác định. Một số động cơ hợp tác chung mà có thể được xác định cho cả hai bên được trình bày trong bảng 1 dưới đây.

Bảng 1: Các động cơ cho sự hợp tác giữa NPOs và CDIA

Các động cơ để CDIA làm việc với NPOs	Các động cơ để NPOs làm việc với CDIA
<ul style="list-style-type: none"> • Khả năng để tiếp cận với một số lượng lớn các chính quyền địa phương; • Kinh nghiệm làm việc thực tế với chính quyền địa phương trong một bối cảnh quốc gia cụ thể; • Kinh nghiệm tăng thêm về các hoạt động thương mại và hạ nguồn và các hoạt động năng cao năng lực; • Sự hiểu biết về bối cảnh của các quốc gia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hồ sơ thông tin và uy tín quốc tế; • Triển vọng phát triển lĩnh vực chuyên môn và dịch vụ mới cho khách hàng; • Chương trình làm việc hấp dẫn và đầy thử thách; • Tiếp cận với các sản phẩm tri thức có chất lượng cao và các trường hợp nghiên cứu điển hình; • Cùng quảng bá dịch vụ cung cấp; • Nâng cao năng lực thể chế; • Cơ hội cho việc ứng dụng nghiên cứu; • Những tiềm năng về lợi ích tài chính/ bù đắp chi phí..

2.4 Tăng cường năng lực các tổ chức đối tác quốc gia

Khi việc lựa chọn các NPOs đã được hoàn thành và chính thức hóa, các hoạt động sẽ được xác định để tăng cường năng lực của các tổ chức này liên quan ~~đến~~ vai trò của các NPO trong ~~việc~~ đóng góp cho chiến lược phát triển năng lực của CDIA.

Trên cơ sở tìm hiểu về thể chế và thảo luận với các tổ chức, năng lực hiện tại và khoảng cách về năng lực trong lĩnh vực hợp tác sẽ được xác định. Có thể hình dung ra là nâng cao năng lực sẽ chủ yếu tập trung để tăng cường năng lực cho các NPOs thích ứng và duy trì các phương pháp tiếp cận của CDIA trong các chương trình đào tạo và giảng dạy của họ cũng như nhằm cung cấp các dịch vụ hỗ trợ cho các thành phố để thu hẹp khoảng cách giữa kế hoạch phát triển hạ tầng đô thị và đầu tư thực hiện.

Các phương pháp để thu hẹp những khoảng cách này cũng như các công cụ hỗ trợ nhằm gia tăng sự hiểu biết và mối quan hệ hợp tác giữa NPO và CDIA sẽ được thống nhất.

Một cách tiếp cận quan trọng để bảo đảm tăng cường hiểu biết của NPOs về CDIA và các hoạt động của CDIA đó là việc tham gia của các cán bộ của NPOs vào các nhiệm vụ và các hoạt động tương tác ở các thành phố mà CDIA có sự can thiệp trực tiếp. Thông qua cách tiếp cận này, các NPOs sẽ có thể tham gia tích cực với Nhóm quản lý chương trình của CDIA cũng như với các sản phẩm và công cụ của CDIA.

Một phương tiện quan trọng khác để tăng cường hiểu biết của NPOs về nhiệm vụ và các hoạt động của CDIA đó là chương trình chuyên gia trẻ Châu Á (YAP) (xem hộp 3)

Hộp 3: Chương trình chuyên gia trẻ Châu Á

Các YAPs được NPOs phái đến CDIA để làm việc trong khoảng thời gian 6 tháng. Trong thời gian này, YAPs sẽ được giới thiệu về CDIA và có cơ hội làm việc cùng các thành viên của Nhóm quản lý chương trình của CDIA trong việc hỗ trợ các thành phố đã được lựa chọn và tham gia các chương trình đào tạo.

Khi trở về tổ chức của mình, YAP sẽ là đầu mối cho các hoạt động tương tác giữa CDIA và NPO thông qua YAP để phát triển hơn nữa hoạt động hợp tác.

Hơn nữa, các **sự kiện đào tạo (cấp vùng)** sẽ được tổ chức cho các NPOs để các cán bộ của NPO làm quen với các công cụ đào tạo của CDIA, chia sẻ kinh nghiệm với các NPOs khác và góp phần phát triển hơn nữa của các công cụ đào tạo hiện có và công cụ đào tạo mới.

Cũng có thể hình dung rằng, **trao đổi kinh nghiệm** giữa các NPOs sẽ được tạo điều kiện thực hiện thông qua các sự kiện kết nối cấp vùng cũng như thông qua các hoạt động tương tác lẫn nhau thực sự. Những hoạt động này sẽ cho phép CDIA và NPOs chia sẻ kinh nghiệm và thích ứng với các tài liệu đào tạo. Việc trao đổi kinh nghiệm như vậy có thể bao gồm các hội thảo khu vực của NPO; hoạt động đánh giá; hoạt động huấn luyện và hợp tác của NPO.

2.5 Các cụm tri thức

Để nhân rộng và duy trì các chiến lược nâng cao năng lực của mình, CDIA sẽ tìm hiểu tính khả thi của “các cụm tri thức” tại các quốc gia được lựa chọn để thúc đẩy chia sẻ kinh nghiệm và tri thức trong các lĩnh vực được chọn.

Các cụm tri thức sẽ giúp thích ứng với các phương pháp tiếp cận phản ánh các ưu tiên quốc gia, địa phương và tăng cường các cơ chế thể chế cho đào tạo, ứng dụng các phương pháp luận và các tài liệu đào tạo bền vững, và khả năng nhân rộng việc đào tạo trên phạm vi toàn quốc.

Để thực hiện hiệu quả, việc tương tác với các cụm tri thức này, xác định vai trò và trách nhiệm của các bên khác nhau để hỗ trợ, duy trì những nỗ lực này và thông thường sẽ bao gồm 4 bên tham gia chính được điều chỉnh theo bối cảnh cụ thể của từng quốc gia:

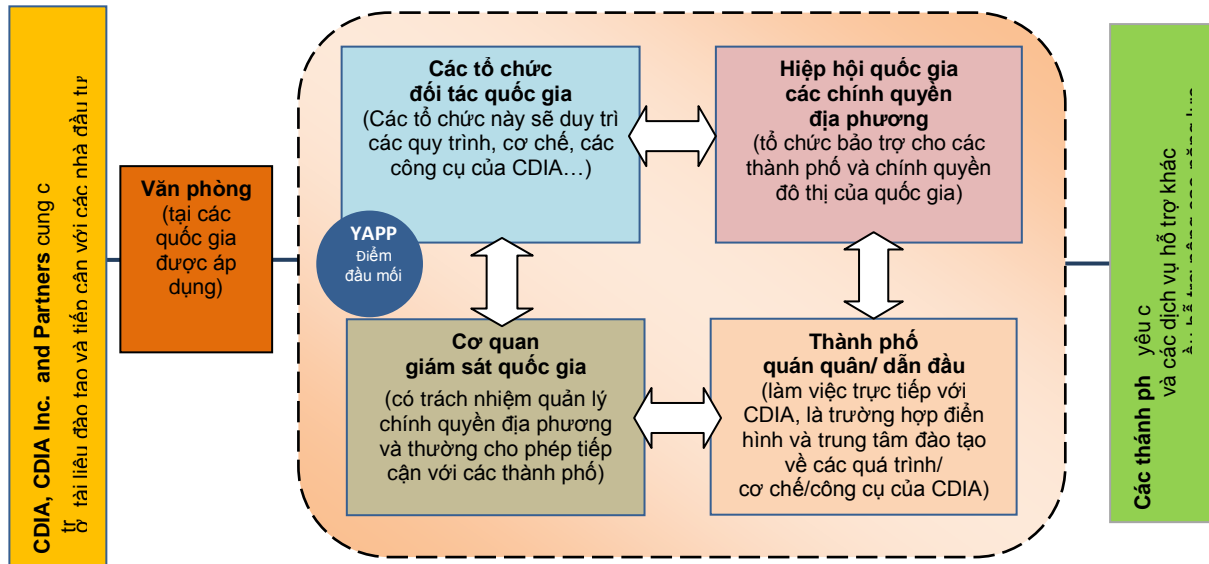
- **NPO** với các YAP trở về sau chương trình đào tạo tại CDIA, hoạt động như một điểm đầu mối. Tại các nước mà CDIA hợp tác với nhiều hơn 1 NPO, có thể hình dung rằng mỗi NPO tạo ra một cụm tri thức trên cơ sở tiêu điểm và điểm mạnh theo một chủ đề cụ thể hoặc chỉ có một cụm tri thức trong đó bao gồm các NPOs khác nhau.
- **Các hiệp hội quốc gia của chính quyền địa phương**: điển hình gồm các tổ chức đại diện cho các chính quyền địa phương trong cả nước cung cấp thông tin, tuyên truyền vận động và trong một số trường hợp hỗ trợ nâng cao năng lực cho các thành phố thành viên.
- **Thành phố quán quân**: Một số thành phố được CDIA hỗ trợ có tiềm năng để trở thành trung tâm học tập để chia sẻ kiến thức và kinh nghiệm với các thành phố khác trong nước/ trong tiểu vùng về những gì họ đã làm khi xin đề xuất hỗ trợ của CDIA.
- **Cơ quan giám sát quốc gia**. Các cơ quan này thường kiểm soát việc tiếp cận đến đến các đô thị và quản lý các quá trình phân cấp về thể chế và tài khóa, cũng như xác định quá trình phát triển địa phương cho các thành phố.

Vai trò của CDIA trong mô hình này như là người hỗ trợ cho sự phát triển kiến thức, cung cấp nhân lực và hỗ trợ trong việc huy động các nguồn lực khi cần.

Rõ ràng là CDIA sẽ tìm cách khai thác các mạng lưới hiện có ở những nơi khả thi hơn là thành lập những mạng lưới riêng biệt.

Hình 2 dưới đây minh họa cách thức tổ chức của các cụm tri thức.

Hình 2: Mô hình cho cụm tri thức quốc gia





Sáng kiến phát triển các thành phố Châu Á

Suite 202-203 Hanston Building, Emerald Ave.,
Ortigas Center, Pasig City 1600,
Metro Manila, Philippines
Phone: +63-2 631-2342 • Fax: +63-2 631-6158
Website: www.cdia.asia

CDIA is supported by:

